

Projekt

z dnia 5 listopada 2021 r.

Druk nr 241
Rady Gminy Stanisławów

**UCHWAŁA NR XXV/.../2021
RADY GMINY STANISŁAWÓW**

z dnia 17 listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Stanisławów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 ze zm.), art. 8 ust. 2 i art. 36 ustawy z dnia 21 listopada o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.), art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniach osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) uchwała się co następuje.

§ 1. 1. Ustala się Wójtowi Gminy Stanisławów wynagrodzenie miesięczne brutto w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości: **10000,00 zł**,
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości: **3080,00 zł**,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. **3924,00 zł**,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego tj. **2000,00 zł**.

2. Wójtowi Gminy Stanisławów zgodnie z właściwymi przepisami przysługują ponadto: nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Stanisławów.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XII/106/2019 Rady Gminy Stanisławów z dnia 20 grudnia 2019 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Stanisławów.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzenia należnego od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Waldemar Zbytek

Projekt zatwierdzony przez radcę prawnego
/-/Paweł Pleśniak

WNIOSKODAWCA:
Przewodniczący Rady Gminy

UZASADNIENIE

W dniu 1 października weszła w życie ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw zmieniająca art. 37 ustawy o pracownikach samorządowych. Zmiana tego artykułu polegała m.in. na tym, że: został podwyższony maksymalny poziom wynagrodzenia wójtów, który miesięcznie nie może przekroczyć 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658)". Ponadto został też dodany zapis o minimalnym wynagrodzeniu wójtów w brzmieniu:

"4. Minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego."

Przepisy zmienionej ustawy o pracownikach samorządowych mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń, diet, i uposażeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r.

W dniu 1 listopada 2021 r. weszło w życie nowe rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które określiło maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w wys. 10250,00 zł i dodatku funkcyjnego w wys. 3150,00 zł. Ponadto został też określony dodatek specjalny, który wynosi 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Zgodnie z art. 18 ust. 2. pkt 2 do wyłącznej właściwości Rady Gminy należy ustalenie wynagrodzenia

Mając powyższe na uwadze wynagrodzenie Wójta należy dostosować do obowiązujących przepisów, dlatego też został przygotowany niniejszy projekt uchwały.