

Projekt

z dnia 20 lipca 2016 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR XVII//2016
RADY GMINY STANISŁAWÓW**

z dnia 5 lipca 2016 r.

w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Stanisławów

Na podstawie art. 18 ust 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r., poz. 446) art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2016 r. poz. 902) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych Dz. U. z 2014 r. poz. 1786) Rada Gminy Stanisławów postanawia, co następuje

§ 1. 1. Ustala się dla Wójta Gminy Stanisławów wynagrodzenie miesięczne w wysokości:

1) wynagrodzenie zasadnicze	4890,00 zł
2) dodatek funkcyjny	1500,00 zł
3) dodatek specjalny (20 % łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku specjalnego)	1278,00 zł
4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego	978,00 zł

2) Łącznie wynagrodzenie miesięcznie brutto wynosi : 8 646 złotych

Słownie : osiem tysięcy sześćset czterdzieści sześć złotych.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XI/60/2015 Rady Gminy Stanisławów z dnia 29 października 2015 r. w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Stanisławów.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i obowiązuje od 01 lipca 2016 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Elżbieta Król

UZASADNIENIE

Art. 8 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2016 poz. 902) stanowi, że pracodawcą wójta jest urząd gminy. Czynności z zakresu prawa pracy wobec Wójta, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy wykonuje przewodniczący rady gminy a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r. poz. 446) stanowi, że ustalenie wynagrodzenia wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy.

Stosunek pracownika samorządowego z wyboru jest szczególnym stosunkiem pracy związanym z pełnioną przez niego funkcją, dlatego rada gminy ma możliwość zmiany wynagrodzenia, doceniając pracę organu wykonawczego, jakim jest wójt gminy.

Wynagrodzenie ustala się na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r. poz. 1786).

W świetle ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

W dniu 01 lipca 2016 r. Pan Adam Sulewski nabył prawo do dodatku stażowego w wysokości 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami, przysługują: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy.