

ZARZĄDZENIE NR 17.2026
BURMISTRZA STANISŁAWOWA

z dnia 6 marca 2026 r.

**w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników (dyrektorów)
i zastępców kierowników (dyrektorów) samorządowych jednostek organizacyjnych Gminy Stanisławów**

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 ze zm.) w związku z art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) zarządzam, co następuje:

§ 1. Określam maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierowników (dyrektorów) i zastępców kierowników (dyrektorów) następujących jednostek organizacyjnych:

- 1) Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Stanisławowie,
- 2) Gminnego Żłobka w Stanisławowie.

§ 2. Przez maksymalne miesięczne wynagrodzenie należy rozumieć sumę należnych za dany miesiąc następujących składników wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatku za wieloletnią pracę,
- 4) dodatku specjalnego.

§ 3. Dla osób określonych w § 1 ustala się kwoty maksymalnych miesięcznych wynagrodzeń:

L.p.	Stanowisko	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota brutto w złotych)	Maksymalny poziom łącznego wynagrodzenia miesięcznego (kwota brutto w złotych)
1.	Kierownik/dyrektor jednostki organizacyjnej z § 1	2 200 zł	13 500 zł
2.	Zastępca kierownika/zastępca dyrektora jednostki organizacyjnej z § 1	1 500 zł	11 500 zł

§ 4. Zasady przyznawania i wypłacania dodatku za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowej, odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy określa ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 ze zm.), a dodatkowe wynagrodzenie roczne przysługuje na podstawie odrębnych przepisów.

§ 5. 1. Osobom, o których mowa w § 1 z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań może być przyznany dodatek specjalny na czas określony.

2. Dodatek specjalny jest ustalany w zależności od posiadanych środków na wynagrodzenia, przyznawany w wysokości nie przekraczającej 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 6. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danej jednostce organizacyjnej dyrektorowi/kierownikowi może być przyznana nagroda uznaniowa.

§ 7. 1. Nagroda uznaniowa może być przyznana za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

2. Decyzje w sprawie przyznania i wysokości nagród podejmuje Burmistrz Stanisławowa.

3. Przyznanie nagrody i jej wysokość ma charakter uznaniowy i z tego tytułu nie przysługuje pracownikowi żadne roszczenie.

§ 8. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem stosuje się odpowiednio przepisy ustaw i rozporządzeń powszechnie obowiązujących, w tym ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 ze zm.).

§ 9. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy Stanisławów.

§ 10. Traci moc zarządzenie nr 23.2024 Wójta Gminy Stanisławów z dnia 2 kwietnia 2024 r. w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników samorządowych jednostek organizacyjnych Gminy Stanisławów.

§ 11. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2026 r.

Burmistrz

Kinga Sosińska