

Projekt

z dnia 16 marca 2026 r.

Druk nr 180
Rady Miejskiej w Stanisławowie

**UCHWAŁA NR XXIV/.../2026
RADY MIEJSKIEJ W STANISŁAWOWIE**

z dnia 23 marca 2026 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Stanisławowa

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 ze zm.), art. 8 ust. 2 i art. 36 ustawy z dnia 21 listopada o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135 ze zm.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r. poz. 1960 ze zm.) oraz § 2 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. zmieniającej rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2026r. poz. 246) uchwala się co następuje:

§ 1. 1. Ustala się Burmistrzowi Stanisławowa wynagrodzenie miesięczne brutto w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości: **11 100,00 zł**,
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości: **3 400,00 zł**,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. **4 350,00 zł**,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego tj. **2 220,00 zł**.

2. Burmistrzowi Stanisławowa zgodnie w właściwych przepisach przysługują ponadto: nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Stanisławowie.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XIX/137/2025 Rady Gminy Stanisławów z dnia 20 października 2025 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Stanisławów.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzenia należnego od dnia 1 stycznia 2026 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Zygmunt Ochman

Projekt zatwierdzony przez radcę prawnego
/-Paweł Pleśniak

WNIOSKODAWCA:
Przewodniczący Rady Miejskiej

UZASADNIENIE

Art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135 ze zm.) mówi, że pracodawcą wójta jest urząd gminy. W przypadku gminy, w której siedziba władz gminy znajduje się w mieście położonym na terytorium tej gminy (art. 26 ust. 3 ustawy o samorządzie gminnym z dnia 8 marca 1990 roku), w której organem wykonawczym jest burmistrz, pracodawcą burmistrza jest zależnie od przyjętego nazewnictwa urząd gminy lub urząd miasta lub gminy.

Stosownie do art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) czynności z zakresu prawa pracy (w tym przypadku) wobec burmistrza, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy wykonuje przewodniczący rady miejskiej, a pozostałe czynności – wyznaczona przez burmistrza osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie burmistrza ustala rada miejska, w drodze uchwały.

Wynagrodzenie burmistrza składa się z: wynagrodzenie zasadniczego, dodatku specjalnego, dodatku funkcyjnego. Wskazane składniki wynagrodzenia są elementami obowiązkowymi, które powinny zostać uregulowane w uchwale rady miejskiej w sprawie wynagrodzenia burmistrza.

W świetle ustawy o pracownikach samorządowych burmistrzowi przysługuje również dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Na dzień sporządzenia projektu uchwały Pani Kindze Sosińskiej przysługuje dodatek w wysokości 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Burmistrzowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują ponadto: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy.

Podstawą do określenia wysokości wynagrodzenia dla wójtów (burmistrzów, prezydentów miast) jest Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r., poz. 1960 ze zm.). Wynagrodzenie miesięczne brutto burmistrzów, w gminach do 15.000 mieszkańców, w myśl ostatniej zmiany ww. rozporządzenia składa się z:

- wynagrodzenia zasadniczego w maksymalnej wysokości 11 100,00zł,
- dodatku funkcyjnego, maksymalnie w kwocie 3 400,00 zł,
- dodatku specjalnego wynoszącego 30% wysokości wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, w tym przypadku 4.350,00 zł
- dodatku za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego (% od wynagrodzenia zasadniczego, w zależności od stażu pracy, max. 20%), w tym przypadku 20% tj. 2.220,00 zł.

Zgodnie z § 2 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. zmieniającej rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2026r. poz. 246) kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego określone m.in. w załączniku nr 1 do zmienianego rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, w tym Burmistrza Gminy, w brzmieniu nadanym ww. rozporządzeniem zmieniającym, mają zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od dnia 1 stycznia 2026r.