

Projekt

z dnia 19 listopada 2018 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR I /2018
RADY GMINY STANISŁAWÓW**

z dnia 2018 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Stanisławów

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz.994 ze zm.), art.8 ust.2, art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018r. poz. 1260 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936) uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się Wójtowi Gminy Stanisławów wynagrodzenie miesięczne brutto w następującej wysokości:

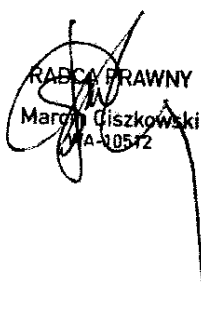
- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości
- 3) dodatek specjalny w wysokości% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego
(od 20% do 40% wynagr. zasad. i dod. funkcyjnego)
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego tj.

2. Wójtowi Gminy Stanisławów, zgodnie z właściwymi przepisami przysługują ponadto: nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Stanisławów.

§ 3. Traci moc uchwała nr XXXVII/297/2018 Rady Gminy Stanisławów z dnia 20 czerwca 2018r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Stanisławów.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.


RABCA PRAWNY
Marcin Giszkowski
MA-10572

Przewodniczący Rady Gminy

Uzasadnienie

Art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r., poz.994 ze zm.) określa kompetencje rady do ustalenia wynagrodzenia dla wójta.

Art. 8 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018r. poz. 1260 ze zm.) stwierdza, że pracodawcą wójta jest urząd gminy. Czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez wójta osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wskazuje, że wójtowi przysługuje dodatek specjalny w kwocie wynoszącej, co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Wskazane powyżej składniki wynagrodzenia są elementami obowiązkowymi, które powinny zostać uregulowane w uchwale rady gminy w sprawie wynagrodzenia wójta.

W świetle ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Na dzień sporządzenia projektu uchwały Pani Kindze Sosińskiej przysługuje dodatek w wysokości 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują ponadto: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy.

Podstawą do określenia wysokości wynagrodzenia dla wójtów (burmistrzów, prezydentów miast) jest Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018r., poz. 936).

Wynagrodzenie miesięczne brutto wójtów, w gminach do 15.000 mieszkańców, w myśl w/w rozporządzenia, które obowiązuje od 01.07.2018r. składa się z:

- wynagrodzenia zasadniczego, które powinno mieścić się w przedziale kwotowym od 3.400zł do 4.700zł,
- dodatku funkcyjnego, maksymalnie w kwocie 1.900zł,
- dodatku specjalnego wynoszącego od 20-40% wysokości wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- dodatku za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego (% od wynagrodzenia zasadniczego, w zależności od stażu pracy, max. 20%).